

10月13日フォローアップ研修会受講者の感想

(アンケート 27人中、26人回収)

前半セミナー10時～12時

① マネジメントマニュアルの使い方について

- ・参考になりました・普及の為に使っていきたいです。リハ職
- ・施設の主要メンバーで読み合わせ、落とし込み、研修を計画していきたい。リハ職
- ・ノーリフティングを知らない方に興味を持ってもらえるように説明する時の進め方として、参考になると思った。リハ職
- ・テキストに入る前(導入)の説明が分かりやすかったので、テキストを使用して進む時に理解しやすかったです。野球のチーム・・・失敗したら「ドンマイ」と声をかけ補い合いながら目標に向かって進む。このイメージをもって読み進めました。リハ職
- ・見方が分かり、現場に伝えれそうです。リハ職
- ・リスクマネジメントや今後職場で即行える事が分かりとても参考になりました。介護職
- ・良く理解できました。介護職
- ・良く理解できました。介護職
- ・今後地域に広げる活動をするうえで、施設・行政で共通テキストとして使用していきたいと思います。介護職
- ・リーダーシップの目的=方向性を示す。マネジメントの目的=設定した目標に沿って組織を運営する。PDCAサイクルをチームで作った目的に沿って回すことの話合いが出来た。介護職
- ・ノーリフトの必要性と目的を再考させられた。他の人に伝達する目安を知ることが出来ました。介護職
- ・マニュアルを基に自分の復習に活かしていき、一緒に勉強していくために使っていきたい。介護職
- ・チェックリストがあり、理解度が把握しやすい。技術指導もしやすいと感じた。介護職
- ・この本を見ながら振り返りをし、認定試験に向けていきたいと思います。介護職
- ・対策推進チームをつくるとなると難しいと感じてしまいました。看護職
- ・自分が読んで使用するのみだと思っていましたが、もっとしっかりと読みこんでいきたいと思います。リハ職
- ・伝えていく際のキーワードが沢山あり参考になります。リハ職
- ・職員教育用の資料に引用します。基礎部分が分かりやすく表現されているため初めて学ぶ人に分かりやすい。資料作成に活用したい。施設長
- ・マニュアルを外部の方々にも周知できるようになったことはとても進歩だと思いました。管理者
- ・腰痛予防対策チームの分担については会社で購入。個人の物は各自購入にて実施予定。マニュアルに沿って年間スケジュールを立て対策チームで実施。管理職
- ・従業員教育・自身の勉強・他社従業員の関わり方に役立てていききたい。福専
- ・実体験を踏まえた説明で分かりやすかった。福専
- ・すごく分かりやすく作られて有難いです。活かしたいと思います。福専
- ・午前中はグループディスカッションが全くなかったのもっと同じ班の中で話す機会

があっても良かったように思う。マニュアルの使い方については理解できた。福専

② 後半セミナー 13時～17時

ノーリフティングケアに必要なマネジメントについて

- ・改めてマネジメントについての重要性と大変さを学ぶことが出来ました。リハ職
- ・組織を再構築する。役割を主要メンバー2 CW、1 OTで決めたいと思います。具体的に動こうと背中押されました。リハ職
- ・PDCAに関して、家に帰ったらもう一回復習して理解を深めないと考えられないため復習してきます。月一回カンファレンスがあるのですが、その際のアセスメントを考える上で、今までの考え方の考え直しになりました。このPDCAを参考にしていきたいです。リハ職
- ・自分の立ち位置はリーダーではないと思っていましたが、受講してリーダーシップについての理解が必要だと分かり、一緒に働く人たちが『一緒にやっとう』『一緒にやっとういきたい』と思ってくれるよう役割をとらなければ・・・、そうなりたいと思います。リハ職
- ・非常に分かりやすかった。今後に活かそうです。PDCAが良く分かりました。リハ職
- ・目的・目標との違いが理解でき、ゆっくりと悩むことができたのでそれを理解するところまで行けて良かったです。介護職
- ・良く理解できました。介護職
- ・以前の会社で何となくPDCAを使っていた。全く意味が分からなかったが、今日、良く分かった。(以前の会社は利用の方法が違っていた) 介護職
- ・すごく難しかったけど佐々木先生が教えて下さって以前より理解できました。深めていきたい。介護職
- ・PDCAサイクルを活用して計画的に実施することが大切だという事が分かりました。介護職
- ・ノーリフティングケアを実践するために必要な要素を知ることができましたが、すべてにおいて理解は出来ていない。一職員がどんなに頑張ってもトップ管理者がしっかりと関わっていく事がノーリフティング成功への道であると思いました。介護職
- ・今回深く取り組んだ気がします。自分が今後職場又は法人に伝えていかなければいけない事を再確認できたと思います。介護職
- ・読みやすく分かりやすいので、職場に持ちかえり説明がしやすい。知識の少ないスタッフが読んでも理解しやすい。介護職
- ・初めて学びました。とても難しいですが、マネジメントに興味があき、実践していきたいと思います。介護職
- ・抱え上げない介護を職場で広げていく事に対してちょっとくじけそうになっていましたが、改めて頑張ろうと思いました。看護職
- ・小委員会活動を行っているので、チームメンバー用に購入して検討していきたいです。上司へ報告して活用します。看護職
- ・いろいろな研修でマネジメント研修を受けましたが実践に沿った研修は初めてで分かり

やすかったです。P D C Aサイクルを実践するのは困難な事もあると思いますが、今日の研修に参加してとても参考になりました。看護職

- ・前回一度受講したが、まだまだ理解できていない部分が多くありました。リハ職
- ・メンバーの心を動かして目的に向かって一緒に動いていく役割をする事が分かった。伝える役割の者の心構えや演じなければならない事など伝えるために必要な技術を再認識できました。リハ職
- ・P D C Aサイクルの具体的な実践法の再認識ができました。目的と目標の使い方が理解できた。目的と目標設定について一貫性があり普遍性がある。目的、その実際の手段等の手続きは熟考する必要があると感じた。施設長
- ・～だから出来ないのではなく、自分が今できることを行動計画に落とし込むことでやる。やれる自信が少しだけ出来た事に感謝です。今日はとても有意義な研修でした。ありがとうございました。管理職
- ・アンケートを取り、緊急性の高いものから対応。気付き（ヒヤリハット）を付箋にてホワイトボードに貼る方法で情報収集・各事業所にてリスクマネジメントを行える仕組みをつくる。個人別にマネジメントを行い、確認共有実践していく。管理職
- ・これが一番難しいと実感しているので習得して役立てていく。福専
- ・P D C Aを回せるように職場に帰ってみんなで話し合いたい。福専
- ・人格や価値観がとても大切だと思いました。進め方も基本にしっかりと忠実に行っていきたいと思っています。福専
- ・自分が今からまさにやっていかなければいけないことなので、やっていく上で良いスタートが切れたと思います。福専

③ その他、気付いたことなど何でもお聞かせください。

- ・施設の目的に向かい、再スタートしたいと思います。『P D C A』まずは現在の状況をチェック。A P Dやります。P D C A回します。リハ職
- ・時間配分が良く、集中が途切れずに受講できた。リハ職
- ・P D C Aは、前回よりも分かりやすく捉えられました。時間がゆっくりあったのが良かったです。介護職
- ・やる気ができました。やれない事も多いけど、やってみようと思います。半歩でも前へ。介護職
- ・グループの意見交換は、とても参考になりました。看護職
- ・目的に向かって動く。今考えている事は困難という文字が浮かびます。でも、目的達成は勿論大切ですが、動き出す、動いてみる事に意味があると考えました。リハ職
- ・前回のマネジメント受講後、活動が着実に進んでいるグループもあり感動しました。励みになりました。管理職
- ・とても為になり、今後実践していきます。管理職
- ・熱い研修会でモチベーションアップになりました。福専
- ・講師、教える側の話し方、立ち振る舞いは参考になった。マネジメントは技術だという言葉が印象に残った。やれば出来るんだと思ってやっていきたい。福専