

技術認定者のためのフォローアップセミナー1回目(後半の部) 受講者の皆様からいただいたご意見

令和元年11月3日開催 参加者25名 回収23名

	所属	職種	管理職(役職)	①マネジメントマニュアルの使い方について	②ノーリフティングケアに必要なマネジメントについて	③その他 何でも
1	介護の施設 等	介護職	介護主任	見やすくわかりやすかった。	周りの巻き込み方や動機付けなど大切なポイントを学ぶことができた。	リーダーシップ、表現力、演じるというスキルアップをしたいと感じた。
2	介護の施設 等			再確認やチェック時に役立たせていただきます。	楽しく受講させていただきました。土台を確認したり、自分の行動方針に対して気持ちを作るためにも良かったです。	
3	その他	福祉用具専門相談員		・詳しい説明して頂きありがとうございました。実際の現場でのスタートアップに活用します。・組織化する時いきなりうまく運動できるときとそうでないときがあるので、優先順位を決めて着実にしようと思います。	一度受けた内容でしたが、より深く解釈が進みました。現状の問題点ははっきりしているので、予定を立てて進めていきます。	のど飴たくさんありがとうございました。体調調整して次週末来ます。
4	介護の施設 等	管理職	管理者	職場内で見てもらい、ノーリフティングケアについて話しながら知ってもらおう。・ノーリフティング技術を身につけていけるように研修を行う。	これからの目的・目標の立て方・計画の立て方等参考になりました。・リーダーシップをとる事の難しさを痛感しました。	
5	その他	リハ職		要点がある程度理解できたので、今後活用したいと思います。	マネジメントの意味がよく分かりました。今後、多人数、個人の目的に合わせて活用したいです。	
6	介護の施設 等	リハ職	副主任	ポイント毎の説明が分かりやすかった。組織作りのフローの参考になった。ノーリフトケアは目的ではなく、手技の一つと認識できた。	PDCA実行に伴い、目的設定や目標、行動計画の考えの流れが理解できた。まずは、1か月の行動計画を実行していく。資質として「正直」が最も大切。	
7	介護の施設 等	介護職		マニュアルを詳しく読むことによって、どのような流れで活用していくのが分かりました。	PDCAの必要性や動き出すことの大切さを理解することができてとても良かったです。	
8	介護の施設 等	リハ職			興味がある分野のため学んでみたいと思いました。	内容について質問があった為、自分の中で落とし込みをしやすいかったです。
9	介護の施設 等	管理職	代表者	両テキスト共にとても分かりやすかつ、分かりやすい内容になっているので、介護技術の基本テキストとして導入したい。	PDCAサイクルを回すという事の難しさを実感しています。・とにかく一歩を踏み出します。演じるという言葉が大変気に入りました。演じる為に必要なスキルを身につけていくと考えれば動きやすいですね。	次回もよろしくお願いします。
10	介護の施設 等	リハ職		他の方に伝える事ができると思います。(まずは熟読して)。・今までのやり方が間違っていました。ことに気が付きました。無謀でした。	偉い人とかが長く勤めてある方がするイメージでしたが、もしかして自分でもできるのではないかと少し思いました。	同じ目的のもの同士でも、環境や生まれにて行動目標が全く違うことが分かりました。どこをはじめてしても同じ方向でいる事は心地よいです。それと所属感を感じる事ができて背筋が伸びました。外に出る事って大事ですね。
11	病院	リハ職		細部にわたり読み込むことができて良かった。・職場や地区の団体で伝達する際の伝え方、流れの持っていく方が参考になった。	目的の大切さ、目標や行動計画の立て方など今まで少なからず混同してしまっていたことが再度学び直すことができて良かった。PDCAの正しい回し方を学べた。来月までにとにかくまわらせるだけまわしたい。	
12	介護の施設 等	リハ職		マニュアルに目を通していましたが、どこをどうしようか悩んでいたのが、糸口を見つけられました。	実際に動いてはいるので、PDCAサイクルは上手く回せていなかったのが、マニュアルを使用してみます。	

13	介護の施設 等	介護職		理解できました。職員のフォローアップに活用していきます。	ノーリフティングケア推進に向けて活用していきます。マネジメントの理解度が低いことが分かり、今後も勉強が必要です。	
14	介護の施設 等	リハ職		アセスメント、プランニングを作る担当の教育が難しいと思いました。職種によって考え方が違うので、方針をどう作るかが必要だと思いました。	PDCA回してみても、どうゆう結果が出るか見てみます。	
15	その他	介護職、ケアマネ		テキストが分かりやすいです。	勉強になりました。	貴重な勉強ができました。ありがとうございました。参加がなかなかできませんが、時間を作り参加していきたいです。
16	介護の施設 等	介護職	リーダー	自分の施設がどこまでできているのか、今後どのような課題があるのかマニュアルを確認しながら取り組んでいきたいと思っています。	PDCAサイクルの重要性を改めて実感しました。	
17	介護の施設 等	介護職			PDCA、山形さん、大山さんの話は分かりやすく伝えてくれて分かりやすかったです。もう一人の方は私には理解するのが難しかったです。	
18	介護の施設 等	管理職		細かく、分かりやすく記述されているので、今後作業を行う上では職員に伝えやすいと思いました。とても参考になりました。	PDCAサイクルについて詳しく学べたので、しっかりと目的、目標を立ててやっていきたいと思っています。	自分自身がまだまだ勉強が足りないことに大いに気づきました。今後もよろしく願います。
19	介護の施設 等	リハ職		じっくり読み込む時間が取れてよかったです。	PDCAをまわす、少しでも、小さなことでも良いので動くことを地道にやっていこうと思います。	
20	介護の施設 等			読むだけではどのようにマニュアルを活かして行けるか、難しく考えてしまうこともあったが、今回のセミナーに参加したことで、よくよく読めばこのマニュアルに沿ってやっていけば、どうにかなりそうに感じた。	まずは一歩踏み出す。このことがとても大切ということが分かり、小さな目的でも良いので、とにかくできる事をやっていかなければという思いになりました。	マネジメントの時に頭からPDCAを回すと言われ、回すって何だろうと思いながら聞いていたところもあるので、先にその話も少しで良いのであればと思った。
21	介護の施設 等	相談員		事故報告書など、「誰がしたか」ではなく同じ失敗をしないように原因を分析することの大切さを改めて感じました。見える化をし、リスクの洗い出しもやっていきたいと思います。	目的をブレないようにし、目標は手段なので変化しても良いなど、一連の流れが分かりました。数値化、一か月、半年、1年等評価することで課題が見え、1%でもできたら評価することも大切と感じました。	
22	介護の施設 等	介護職		分かりやすかったです。説明に使われたスライドで更に理解が深まりました。	分かりやすかったです。リーダーは演じるという事も大切だという事がとても意外でした。	
23	介護の施設 等	管理職	代表取締役	チェックのためのポイントがあって、継続的な利用がレベルアップに繋がられて良いと思います。	内容が分かりやすくて良かったです。	