

「2回目 スキルアップセミナー」 アンケート結果

2020年1月12日開催 38名中31名回収

	所属	職種・役職	感想	今後の企画				その他、感想などなんでも
				技術認定チェックの開催について	技術勉強会開催希望	マネジメント等の勉強会についての要望	その他の希望テーマ	
1	介護の施設・通所・訪問	介護職	自分の性格を知る事ができ、自分を見直すことができ今後の仕事に取り組むときにいかしていきたいと思いました。行動目標の1か月の振り返りで皆さんお良いところを自分の所で取り組むようにしました。	今後もあると喜ばれる方が多いのではないのでしょうか。	ボードの使い方で、介護度が高い方に対する対応の仕方など。			NPOで実施して下さる研修にはずっと参加したいと考えています。どんなものでも受けたいです。
2	介護の施設・通所・訪問	介護職	伝えたと思っていても、相手に伝わるのはごくわずかであること。逆に自分が物事を知ろうと思ったときに身につくものも相手の思っていることのわずかでしかないという事は驚きだった。しっかり自覚して臨みたいと思う。		拘縮した利用者への介助方法、ケアの方法(ポジショニング、体位変換)。介助時に体が突っ張る方への介助方法。	メンタルヘルスケア、アサーション。	自立支援の方法について	
3	介護の施設・通所・訪問	管理者・施設長	大変参考になる情報共有の場を提供していただきました。ビジネスセミナーに関する研修を検討中でしたが、監督職へ実施した後、現場職員へ啓蒙します。	次年度から1~2名受講者を参加させたいと考えています。2020年度1年間で浸透させる目標があります。	トランスファーで複合(ボード、シート、ポジショニング)の事例などを希望	マネジメントやリーダーシップの育成に関わる研修を希望		
4	病院	相談員	自分の性格についてや表現効果について具体的にわかりました。医師の伝達の難しさも感じました。	開催されれば参加したいです。		メンタルヘルスケアに興味があります。		
5	居宅支援事業所	ケアマネ	自分の性格傾向をエゴグラムで確認ができましたことで、課題と思う事柄を認識できました。楽しかったです。報連相の大事さ再確認しました。コミュニケーション力を上げたいと思います。	続けてほしいですが、大山事務局長の心労を思うと複雑です。	実際の現場で、拘縮や身体の制限があるかへの実際の介助法を知りたい。技術を役立てたいです。			今後も研修の機会を逃さないようにしたいと思っています。
6	病院	看護職	自分の活動の一步一步、項目、目標を書き出すことで、明確にできた。行動して、目標がどうだったか評価して繋げていきたい(サイクルを回して)。伝え方で印象にのこるように伝えます。	継続できれば仲間も増えるけれど、皆の協力がないと大山さんや各リーダーさんの負担が多くなっているのでもすみません。	利用者の症例、部屋の環境(福祉住)の場面	マネジメントの目標と経過、評価。グループワーク(マネジメント)	PDCAサイクルの実践	研修ありがとうございました。
7	介護の施設・通所・訪問	介護職	礼儀とは相手を不快にさせない最低限守ること。「不快」を与えないことがコミュニケーション入り口であり、信頼につながる事を再認識できました。	継続して開催し、人材を増やしてもらいたい。	その他の福祉用具の活用、使い方を知りたい。			
8	福祉用具事業所	福祉用具専門相談員	非常に面白かったです。自分の事が少し分析できたような気がします。もしかしら苦手な分野を伸ばすより、得意な分野を伸ばして行きたいと思います。	してほしいです。	色々なノーリフティングをする工夫が見たいです	アセスメント能力向上プログラムがほしいです。		
9	介護の施設・通所・訪問		エゴグラムで自分の性格が分かって伸ばす部分が分かって良かった。	前年度同様で良いと感じる	困難事例に対するの検討会。福祉用具の入所者にわあせた使い方。			
10	介護の施設・通所・訪問	リハ職	職員教育でも押さえておかなければならないことが多く、リーダーだけでなく、必要と感じました。知るべきことが多く大変面白かったです。	継続的にしてほしいです。	スタンディングリフト。入浴などづく強敵に聞き入を使わなければならない場合。	4つすべての勉強会があれば、参加したいです。		

11	病院	リハ職	行動計画を皆さんから聞いて、参考になった。自分を知る、自分を見つめ直す、・・・日々ちらちらしている部分もありますが、興味あります。言葉あ情報は伝わらないこと、だから追加が必要と分かった。		応用事例、勉強会参加したいです。	伝え方の勉強会。		
12	介護の施設・通所・訪問	介護職	コミュニケーションの必要性和難しさを感じる事ができ、とても勉強になりました。	行うべきだと思います。				
13	介護の施設・通所・訪問	介護職	自分の苦手なところ、したくないこと、逃げてきたことを振り返るができた良かったです。大事だと思いました。	お願いします。チェックに向けて頑張る事で自分のものになっていくので。				
14	介護の施設・通所・訪問	介護職	今更ながら気づきや今まで組織のあり方、役割などで悩んでいた事にグループ内で意見をもらって、少しこれから先の事が見通せるようになった。					
15	介護の施設・通所・訪問	介護職	自分のことを知る(エゴグラム)とても面白かったです。苦手部分を考えるのを面倒くさがってやめてしまうので、気をつけてないとダメだなと感じました。					
16	福祉用具事業所	福祉用具専門相談員・管理者	自分がどのような人間かを見つめ直すことができました。	同じような研修がないので、続けてほしい。		コミュニケーションをしてほしい		
17	介護の施設・通所・訪問	リハ職	内容が分かりやすい(具体的な)ことと、現実の目標確認と行動計画の実施状況確認をセミナーの中で行う事が役立っていると思います。(現場でそのままにせずすんでいるかもしれないと思っています)。	開催できるとうれしいです。(事務局の大変さを理解できていると言えないと思うので、何ともいえないのですが)職場では、実施が難しいことを伝えたくて来年度予算にあげてもらっています。(今年度実勢でチェックテスト受験費ふくめて/非会員分として)。予算要求していないと、開催される場合、申し込みができないので。	すみません、まだ希望を書けるほどイメージができていません。次回までに考えてみます。	次年度もマネジメントについて学び続けたいと考えています。		
18	介護の施設・通所・訪問	介護職	人が集まれば経験が多く集まる。互いの意見を出し合いよりよいものとし、問題の解決策を見いだせる。	大変と思いますが、継続してほしいです。				
19	福祉用具事業所	介護職・福祉用具専門相談員	少しだけ自分のことを知る事ができました。今日の内容はすごくためになりました。次回の話のテクニックが楽しみです。		拘縮の方のケアを勉強したいです。	本日の駆け足の所をもう一度深く知りたいです。		
20	介護の施設・通所・訪問	管理者	性格測定ではNPが高く優しすぎる面が出ていたことに気づきました。そして、ストレスがたまらないように、知らないうちに調整しているんだという事も気づきました。自分の性格が面白かったです。コミュニケーション研修が面白く、勉強になるのもっと詳しくやってほしかったと思います。			メンタルヘルスケアの研修を希望します。	話のテクニックをもっと知りたいです。	

21	介護の施設・通所・訪問	リハ職	性格診断で、自分が努力していくことが分かった。					
22	介護の施設・通所・訪問	リハ職			施設ごとの導入から定着までの体験談や実例に対して興味があり、開催していただければ助かります。			
23	介護の施設・通所・訪問	リハ職・科長	自分の伝える力、伝えたいことは思うように伝わらないけれど、繰り返したり、やり方を変えたり、伝わらないのだという前提で工夫していく事が大切ですね。		実際の利用者に活用している動画を見る事ができるとよいと思います。			
24	病院	リハ職	自分自身の傾向については、知らない所もあり、変えていく必要があるなど気づきを得たので、良い機会になった。また、コミュニケーションはアバウトなものだと再認識でき、今後も気をつけていこうと思っ					
25	福祉用具事業所	福祉用具専門相談員・経営者	意思が100%伝わらないということ、個人一人一人が違っていることをふまえて重要なことを何度も伝える必要性を確認できた。これでノーリフトを広める際にも意志を強く持つことができるようになるのではないかなと思った。また、それについては、表現力の勉強も必要かと思いました。(しゃべり方など)			技術以外のことについても非常に重要となると思います。特に個人で完結する傾向が強い業界かと思うので、ノウハウや意思の共有が上手くなれば、職場や業界のレベルアップにつながるのではないかと思います。		今日の図形を描いたことで、各自の受け取り方の違いを理解し、指示の仕方やマニュアル作りの場合などでの重要性を理解できるような気付きが合った。個人の考え方の違い。
26	介護の施設・通所・訪問	リハ職	自分のことを知る事ができ、とても良かったです。今後の活動に活かして行きたいと思えます。		ベット上更衣、おむつ交換、ポジショニングクッションの挿し入れ方。ロングボードでの移乗。			
27	介護の施設・通所・訪問	介護職	話言葉だけで伝えた時の情報、思いの伝わらなさ、どれだけ難しく、理解しにくいかな。					
28	福祉用具事業所	福祉用具専門相談員	研修での伝え方が少し分かって良かった。	時間を見てできる限り参加します。	土・日の研修を希望します。			
29	介護の施設・通所・訪問	介護職	エゴグラムによって自分が気をつけていかなければならない事、足りない部分などを見つめ直せたのが良かった。		筋ジスの方の床からの移乗(リフトがない場合)。車いすに移動。			会議シュミレーションをじっくりとやってみたかった。
30	介護の施設・通所・訪問	管理職	現場で実践しようと持ち帰るものが毎回必ずあります。それを実践することで上手くいっていることもあり、とても役立っています。					
31	介護の施設・通所・訪問	リハ職	自分の性格を知るエゴグラムですが、ACが一番高く、悪い点を見た時にどの内容があたっていた為落ち込みました。しかし、先生がその後「生き抜く力がある」「他と組み合わせたら面白いことになる」などの言葉があったため心が軽くなりました！					2/2の内容もとても興味があります。楽しみにしています。